

ПРИНЯТО
На общем собрании
трудоого коллектива
МОУ «СОШ №9»
протокол №3 от 24.10.2022г.

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №9»
(краткое наименование МОУ «СОШ №9»)
на 2022 – 2025гг.

От работников

Председатель Профкома МОУ «СОШ №9»


(Н.В. Стецюк)

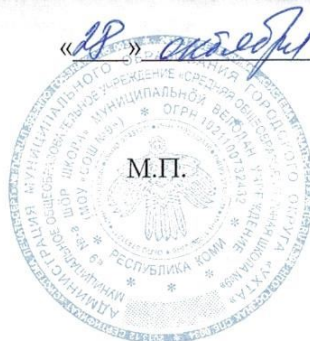
«28» октября 2022г.

От работодателя

Директор МОУ «СОШ №9»


(Г.В. Парилова)

«28» октября 2022г.



изменения и дополнения

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,
Регистрационный № <i>96-К/2022</i>
от « <i>29</i> » <i>11</i> 20 <i>22</i> г.
Начальник управления труда: <i>Антюшева</i> <i>Антюшева И.В.</i> подпись Ф.И.О.

Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №9»
(краткое наименование МОУ «СОШ №9»)
на 2022 – 2025гг.

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Изложить в новой редакции следующие пункты разделов коллективного договора:

1) Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха».

«Пункт 5.19. Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда предоставляется работнику вместе ежегодным оплачиваемым отпуском. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными или и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное время в соответствующих условиях труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска данным работникам составляет 7 календарных дней».

«Пункт 5.21. Работа в активированные дни (метеоусловия, аварийные и ремонтные работы, связанные с отключением водоснабжения, отопления, электричества, соблюдением требований безопасности обучающихся и работников, карантин) организовывается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Работник, может по заявлению о предоставлении отпуска (без сохранения заработной платы, ежегодного оплачиваемого) не являться в учреждение;

- Работник вправе отработать не полный рабочий день (менее 3 - х часов) с оплатой две третьих заработка;
- Работнику, отработавшему полный рабочий день, работа оплачивается по тарификации (100%)».

2) Раздел 7 «Условия и охрана труда».

«Работодатель обязуется:

- 7.1. Заключить Соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда на период действия КД.
- 7.2. Проводить в учреждении специальную оценку рабочих мест по условиям труда.
- 7.3. Разрабатывать и утверждать своевременно инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома.
- 7.4. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний и требований охраны труда (глава 34 ТК РФ).
- 7.5. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (глава 34 ТК РФ).
- 7.6. Обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников (глава 34 ТК РФ).
- 7.7. Приобретать и выдавать за счет собственных средств организации сертифицированную спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами (глава 34 ТК РФ).
- 7.8. Обеспечить инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим,

стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда (глава 34 ТК РФ).

- 7.9. Обеспечить организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ.
- 7.10. Предоставлять возможность использования отпуска во время учебного процесса при необходимости лечения и наличии санаторной путевки.
- 7.11. Предоставлять всем работникам учреждения два оплачиваемых дня (один раз в год) для прохождения профилактического медицинского осмотра.
- 7.12. Обеспечить учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (глава 36 ТК РФ).