

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №9»
(МОУ «СОШ №9»)**

Принято
общим собранием работников учреждения
протокол №1 от 17 января 2024г.

Утверждено
приказом МОУ «СОШ №9»
№ 01-06/12 от 22 января 2024г.

Согласовано
Профсоюзный комитет
Протокол №1 от 11 января 2024г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

Внести следующие изменения:

Раздел 3. Основные права и обязанности работодателя и работников учреждения:

дополнить следующим содержанием:

«3.5. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также дополнительных мер государственной поддержки и социальных гарантий, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

3.6. Педагогические работники пользуются всеми академическими правами и свободами, трудовыми правами и социальными гарантиями, закрепленными в ФЗ №273 «Об образовании в российской Федерации», в том числе:

- право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и муниципальными правовыми актами.

3.7. В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

- 1) направлять руководителю учреждения обращения о применении к обучающимся школы, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению руководителем учреждения;
- 2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 3) использовать незапрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

3.8. Руководитель учреждения обязан принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.»

