

**Согласовано**  
Начальник МУ «Управление образования»  
администрации МОГО «Ухта»  
Н.Ю. Короткова  
« 06 » \_\_\_\_\_ 20 dd г.

**Согласовано**  
Председатель профсоюзного комитета  
МОУ «СОШ №9»  
Н.В. Стецюк  
« 28 » \_\_\_\_\_ 2022 г.

**Принято**  
общим собранием работников учреждения  
Протокол №3 от 24.10. 2022 года.

**Утверждено**  
приказом МОУ «СОШ №9»  
№ 01-06/ 185 от 12.10. 2022г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта», утвержденного Постановлением администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018г. №1464 с изменениями и дополнениями.
- 1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МОУ «СОШ №9» (далее – образовательной организации, краткое написание ОО), независимо от источника осуществления оплаты труда.
- 1.3. Месячная заработная плата работника образовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.4. Положение включает в себя:
  - порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих ОО (в том числе размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников ОО);
  - выплаты компенсационного характера работникам ОО;
  - выплаты стимулирующего характера работникам ОО;
  - порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников ОО;
  - порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ОО;
  - порядок формирования планового фонда оплаты труда ОО.
- 1.5. Система оплаты труда работников ОО устанавливается коллективными договором, с локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми, и настоящим Положением.
- 1.6. Система оплаты труда работников ОО формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 1.7. Положение об оплате труда, устанавливающее систему оплаты труда работников образовательной организации, согласовывается начальником МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» и утверждается руководителем ОО с учетом мнения представительного органа работников.
- 1.8. Образовательная организация в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами.

1.9. Размеры должностных окладов, (ставок заработной платы) работникам ОО устанавливаются в соответствии со штатным расписанием (тарификационным списком), которые согласовываются начальником МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» и утверждаются руководителем ОО.

## **2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих образовательной организации**

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих образовательной организации, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры повышения должностных окладов работников:

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	Руководителям и специалистам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах	25
2	Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), образовательных учреждений (за исключением образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития))	15
3	Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	20 40
4	Повару, выполняющему обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	до 5

Примечание:

- Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем образовательной организации. При определении квалификационной категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.
- Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно действующему положению о порядке проведения аттестации в образовательной организации.
- В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (оклада,

ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

- Повышенные должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

### **3. Выплаты компенсационного характера работникам образовательной организации**

- 3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам, ставке заработной платы, если иное не предусмотрено законодательством РФ.
- 3.2. Выплатами компенсационного характера являются:
- 1) доплаты работникам ОО за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
  - 2) доплаты работникам ОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - 3) доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников ОО;
  - 4) доплаты молодым специалистам ОО;
  - 5) компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;
  - 6) компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена;
  - 7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 3.3. Работникам ОО за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:
- 1) Доплата за работу в ночное время производится работникам ОО в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

- 2) Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Доплата за выполнения обязанностей, отсутствующего работника в пределах основного рабочего времени производится в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3) Другие доплаты работникам ОО за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

3.4. Доплаты работникам ОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

3.5. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников ОО, в том числе:

№ П/П	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам ОО за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)	от 0,2 до 1 за каждого обучающегося в классе, но не более 25 за класс
2.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15
4.	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности инженера - программиста (по вычислительной технике)	до 2
5.	Педагогическим работникам ОО, реализующей образовательные программы за заведование учебными кабинетами, мастерскими (доплата за заведование производится при условии отсутствия в	до 10

№ П/П	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	
6.	Педагогическим работникам ОО за заведование учебно-опытными участками, теплицами (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)	до 10
7.	За руководство городскими школьными методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам ОО за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
8.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10
9.	Педагогическим работникам ОО за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности  (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	до 20
10.	Педагогическим работникам ОО, реализующих основную образовательную программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов)	до 10
11.	Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам ОО, участвующим в разработке и апробации учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности (доплата устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности)	до 20

3.5.1. Дополнительно к доплате, установленной в позиции 1 таблицы пункта 3.5. раздела 3 настоящего положения, педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее – ежемесячное вознаграждение).

Одному педагогическому работнику может быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

### 3.6. Доплаты молодым специалистам.

- 1) Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в образовательные организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в образовательных организациях по профилю полученного образования на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

- 2) Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в подпунктах 4 и 5 пункта 3.6. настоящего раздела.
- 3) Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в образовательных организациях, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в подпункте 4 пункта 3.6. настоящего раздела.
- 4) Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной

специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организациях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

- 5) Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в ОО (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в ОО в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.
  - 6) В случае, если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с подпунктами 2-5 пункта 3.6. настоящего раздела продолжается со дня прекращения указанных событий.
  - 7) Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера. Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки».
- 3.7. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера – компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.
- 3.8. Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 г. №161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»
- 3.9. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников ОО устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.
- 3.10. Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам ОО и срок их выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательной организации.
- 3.11. В случае если руководитель или заместители руководителя ведут преподавательскую деятельность, им устанавливаются выплаты компенсационного характера по должности учителя соответствующей квалификационной категории.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации**

- 4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:
  - 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
  - 2) надбавки за качество выполняемых работ;
  - 3) надбавки за выслугу лет;
  - 4) премиальные выплаты по итогам работы.
- 4.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам ОО устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Руководитель (директор)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора) образовательной организации, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники	до 150

4.3. Основания для установления работникам образовательных организаций надбавок за интенсивность и высокие результаты<\*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	до 20
2.	Директору, заместителям директора за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)	до 10
3.	Учителям и преподавателям коми языка (родного / государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
4.	Педагогическим работникам, выполняющим функции ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15
5.	Надбавки по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения	х

*Примечания:*

*<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры надбавок и срок их установления устанавливаются руководителем ОО в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по решению комиссии с участием работников членов профсоюзного комитета ОО.*

4.4. Надбавки работникам за интенсивность и высокие результаты по иным основаниям, предусмотрены в «Положении о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения».

4.5. Работникам ОО в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) за качество

выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

4.6. Основания для установления работникам образовательных организаций надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательных организаций)	до 5
2.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю образовательных организаций или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	5
4.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5*
5.	Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Народный врач СССР», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный юрист РСФСР», «Заслуженный юрист Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Народный артист	5**

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и «Народный художник Республики Коми» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю образовательных организаций, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
6.	Надбавки по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения	х

*Примечания:*

*<\*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителем ОО в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по решению комиссии с участием работников членов профсоюзного комитета ОО;*

*<\*> при наличии нескольких оснований для установления, доплата устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.*

4.7. За качество выполняемых работ работникам ОО могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

–единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;

–единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Региональных и Всероссийских соревнований по робототехнике, Региональной и Всероссийской олимпиады по робототехнике обучающихся образовательных организаций.

1) Учителям ОО, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата). Размер выплаты определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2) Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Региональных и Всероссийских соревнований по робототехнике, Региональной и Всероссийской олимпиады по робототехнике обучающихся образовательных организаций устанавливаются педагогам дошкольных образовательных организаций, педагогам организаций, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также педагогам дополнительного образования детей в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального этапа соревнований по робототехнике, Регионального этапа олимпиады по робототехнике - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального этапа соревнований по робототехнике, Регионального этапа олимпиады по робототехнике - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников, а также победителей Всероссийского этапа соревнований по робототехнике, Всероссийского этапа олимпиады по робототехнике - в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя.

3) Размер выплаты определяется ОО самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.8. Единовременные выплаты, указанные в пункте 4.7. настоящего раздела устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Региональных и Всероссийских соревнований по робототехнике, Региональной и Всероссийской олимпиады по робототехнике.

4.9. Надбавки работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, предусмотрены в локальном нормативном акте организации «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения».

4.10. В ОО надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

4.11. Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, работающим в ОО на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

4.12. Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату

в соответствии с пунктом 3.6. раздела 3 настоящего Положения.

- 4.13. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:
- 1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
  - 2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;
  - 3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;
  - 4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;
  - 5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;
  - 6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.
- 4.14. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 4.15. Работникам ОО, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.
- 4.16. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.
- 4.17. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются ОО самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения».
- 4.18. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, указанных в локальном нормативном акте ОО.
- 4.19. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам ОО устанавливаются приказом руководителя.
- 4.20. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО устанавливаются приказом начальника МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта», с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации.
- 4.21. Показатели эффективности деятельности образовательной организации и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего

характера руководителям организаций, определяются приказом начальника МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта».

4.22. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца (квартала, полугодия, года) работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год).

4.23. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются как в процентном отношении к должностным окладам работников, так и в абсолютном значении.

## **5. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников образовательной организации**

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников ОО применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов, в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной/шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5/6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.2. Руководитель ОО в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников ОО, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с определением ставки заработной платы с учетом коэффициентов, указанных в таблице настоящего пункта.

Указанные ставки могут применяться, например, при оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, по которым в целом на организацию образования предусмотрено незначительное количество учебных часов.

№ п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся в образовательных организациях	0,033	0,030	0,027

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

1) для кандидатов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности «доцент»;

2) для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности «преподаватель»

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова «народный» (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова «заслуженный» (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,064 - для кандидатов наук;

0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

При расчете ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля.

#### **6. Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации**

6.1. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается трудовым договором с руководителем образовательной организации, заключаемым муниципальным учреждением «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» с учетом размеров повышений должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта», определенных в разделе 2 настоящего Положения.

6.2. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации устанавливаются на основании раздела 3 настоящего Положения.

6.3. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру ОО устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения образовательной организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников образовательной организации в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	до 50 (включительно)	3,0	2,5

6.4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации.

6.5. При расчете среднемесячной заработной платы работников образовательной организации, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента

кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения образовательной организации.

- 6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю ОО устанавливаются приказом муниципального учреждения «Управление образования» администрации МОГО «Ухта», с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 6.3. настоящего раздела.
- 6.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательной организации устанавливаются приказом руководителя образовательной организации с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 6.3. настоящего раздела.
- 6.8. Руководитель образовательной организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации к среднемесячной заработной плате работников образовательной организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 6.3. настоящего раздела.
- 6.9. В случае если руководитель или заместители руководителя ведут преподавательскую деятельность, им устанавливаются выплаты стимулирующего характера по должности учителя соответствующей квалификационной категории в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации.

## **7. Порядок формирования планового фонда оплаты труда образовательной организации**

- 7.1. Плановый фонд оплаты труда образовательной организации включает:
  - фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;
  - фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;
  - фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 7.2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в пункте 4 раздела 3 настоящего Положения объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно разделу 2 настоящего Положения, а также с учетом доплат, предусмотренных подпунктом 1 пункта 3.3 и пункта 3.4 раздела 3 настоящего Положения:
  - по образовательным организациям, реализующим программу начального общего, основного общего и среднего общего образования - до 15 процентов;
- 7.3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в образовательных организациях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) раздела 2 настоящего Положения и выплат компенсационного характера, установленных разделом 3 настоящего Положения;

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок - заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

- 7.4. Фонд поступлений, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам ОО. Выплаты стимулирующего характера работникам ОО, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 4 настоящего Положения.

## **8. Заключительные положения**

- 8.1. Настоящая редакция Положения об оплате труда вступает в силу с момента издания приказа о его утверждении и действует до принятия новой редакции или его отмены.
- 8.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменением законодательства и появлением новых нормативно-правовых документов (в том числе Республики Коми и администрации МОГО «Ухта»), по решению общего собрания работников учреждения.
- 8.3. При приеме на работу (до заключения трудового договора) работник должен быть ознакомлен с настоящим Положением.

**Должностные оклады (ставки заработной платы)  
руководителей, специалистов, служащих и рабочих МОУ «СОШ №9»**

1. Должностные оклады руководящих работников:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от численности обучающихся <u>&lt;*&gt;</u>
		От 101 до 200
1	2	3
1.	Руководитель (директор)	15 070
2.	Заместитель руководителя (директора)	13 565
3.	Главный бухгалтер	13 565

*Примечания:*

<\*> численность по общеобразовательным организациям определяется по списочному составу на 1 сентября;

2. Должностные оклады профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, социальный педагог	10 795
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог	11 035
4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед	11 275

*Примечания:*

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и

периодическими изданиями.

3. Должностные оклады работников на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
Библиотекарь	10 845

4. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Делопроизводитель	8 825
2 квалификационный уровень:		
1.	Заведующий хозяйством	9 760
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Бухгалтер	10 100
4 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (бухгалтер)	10 945

5. Должностные оклады работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пункте 4 настоящего приложения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Оклад, рублей
1 (дворник, гардеробщик)	8 490
2 (сторож, уборщик СП, подсобный рабочий, кладовщик)	8 655
3 (рабочий по КО и ремонту зданий)	8 825
4 (повар, лаборант)	8 995
5 (повар)	9 165
6	9 335
7	9 550
8	9 760